

Etický kodex Interní supervize Českobratrské církve evangelické

1. Preambule

Etický kodex Interní supervize Českobratrské církve evangelické (IS ČCE) vychází z Etických zásad Evropské asociace pro supervizi a koučink (EASC – European Association for Supervision and Coaching).

Interní supervizorky a supervizoři ČCE jsou v následujícím textu označováni jako „supervizoři“. „Supervidovaný“ značí osobu, které je poskytována supervize. Jako „klient“ je označována osoba, s níž supervidovaný pracuje či spolupracuje, např. člen farního sboru apod.

Účel etického kodexu

Etický kodex IS ČCE umožňuje supervizorům zkoumat a objasňovat etické aspekty jejich práce. Slouží k informování supervidovaných a jejich klientů, ale i veřejnosti o tom, co mohou od supervizorů očekávat.

Základní předpoklady

Supervizoři respektují důstojnost všech lidí. Nediskriminují na základě kulturního nebo etnického původu, fyziologického, zdravotního, psychologického, sociologického, ekonomického stavu nebo sexuálních preferencí či náboženského přesvědčení.

Supervizoři vykonávají své povolání s plným vědomím práva a zákonů ČR a dalších zemí, ve kterých působí.

Prvořadou povinností supervizorů je chránit supervidované a jejich klienty. Supervizoři proto mají supervidovaným poskytovat co nejlepší službu a nedělat nic, co by mohlo záměrně nebo z vědomé nedbalosti supervidované poškodit.

Supervizoři se mají snažit o to, aby si supervidovaní uvědomovali důstojnost, autonomii a zodpovědnost lidské bytosti a mají podporovat jednání vyplývající z tohoto uvědomění.

Supervizoři mají věnovat maximální možné úsilí tomu, aby zajistili optimální splnění zakázky supervidovaných.

Užívání etických zásad

Etický kodex je závazný pro všechny členy a členky IS ČCE.

S případnými podněty a stížnostmi stran etických aspektů supervizní praxe je možné se obracet na výbor interní supervize, synodní radu nebo příslušnou oblastní pastýřskou radu.

2. Prospěch a práva supervidovaného a klienta

2.01 Supervizoři jsou povinni provázet a učit supervidované respektovat integritu a prosazovat prospěch svých klientů, a očekávají, že supervidovaní budou informovat své klienty o tom, že přijímají supervizi a že jejich práce s klienty může být předmětem supervize.

2.02 Supervizoři od supervidovaných očekávají, že informují své klienty o jejich právech, vč. práva na to, aby informace, které klient supervidovanému při jeho práci s ním či jejich spolupráci

poskytne, zůstaly důvěrné, přičemž jeho právo na zachování důvěrnosti informací nebude supervizí dotčeno.

2.03 Supervizoři nesmí supervidované jakkoliv zneužívat, a zvláště ne k jakémukoli materiálnímu nebo osobnímu prospěchu. Sexuální či jinak intimní vztahy mezi supervizory a supervidovanými jsou zakázány.

2.04 Ve shodě s dostupnými informacemi má supervizor mít se svým supervidovaným vztah, který je založený na kontraktu. Obě strany by měly mít schopnost a úmysl řídit se obsahem tohoto kontraktu. Jestliže supervidovaný nebo supervizor není s to řídit se podmínkami kontraktu, musí supervizor ukončit supervizní vztah, a to takovým způsobem, aby supervidovaný neutrpěl, pokud možno, žádnou újmu.

2.05 Pracovní poznámky, včetně poznámek zaznamenaných během rozhovorů, výsledky testů, korespondence, elektronicky uložené dokumenty, zvukové a obrazové nahrávky jsou důvěrné, odborné informace. To zahrnuje i odborné informace od třetích stran. Monitorování supervizní činnosti pomocí audiovizuální techniky je možnou součástí supervizní praxe pouze se souhlasem supervidovaných. Veškerý důvěrný materiál může být použit pro výcvik nebo výzkum pouze tehdy, jestliže supervidovaný, případně klient (nebo zákonný zástupce v případě nezletilé osoby) k tomu udělil písemné svolení.

2.06 Supervizoři dodržují mlčenlivost vůči třetím stranám. O průběhu a výstupech supervizní činnosti může být informován ten, kdo se supervize přímo neúčastní, pouze se souhlasem všech supervidovaných, nebo ten, kdo je uveden v supervizním kontraktu. Rozsah a forma informování podléhá souhlasu supervizora a supervidovaných. Povinnost mlčenlivosti se nevztahuje na poskytování informací orgánům činným v trestním řízení.

2.07 Profesionální vztah mezi supervizory a supervidovanými je definován supervizním kontraktem a končí s jeho skončením. Avšak jisté profesionální závazky existují i po ukončení supervizního kontraktu, a to zejména zachovávání důvěrnosti informací a nezneužívání předchozího supervizního vztahu.

2.08 Jestliže dodržení supervizního kontraktu ohrožují osobní nebo zdravotní problémy supervizora, pak tento musí zodpovědným způsobem ukončit supervizní kontrakt, anebo supervidovaným poskytnout veškeré náležité informace, aby se mohli rozhodnout, zda i za těchto podmínek chtějí pokračovat v supervizním kontraktu, nebo ne.

3. Profesionální činnost supervizora

3.01 Role supervizora zahrnuje povinnost mít vždy na zřeteli prospěch klienta, zajišťovat dodržování příslušných právních, etických a profesionálních zásad a předpisů, mít na zřeteli profesní růst supervidovaného.

3.02 Supervizoři nepřijímají žádné supervizní zakázky, jestliže pro ně nemají odpovídající výcvik.

3.03 Supervizoři se neustále vzdělávají, ať už absolvují další výcviky, nebo kurzy, semináře a odborné konference. O svém dosaženém vzdělání pravdivě informují všechny účastníky supervize. Supervizoři jsou sami pod pravidelnou supervizí.

3.04 V krizových situacích má supervidovaný mít možnost kontaktovat svého supervizora nebo jiného supervizora.

3.05 Supervizoři mají zajišťovat, aby frekvence a trvání kontaktu se supervidovanými odpovídala kontraktu.

3.06 Supervizoři, kteří vůči supervidovaným zastávají více než jednu roli, mají v maximální možné míře omezit konfliktní oblasti. Jestliže to není možné, mají být supervidovaní důkladně informováni o tom, jaká očekávání a jaké povinnosti provázejí každou roli. Odlišné role mají být odděleny v prostoru a čase. Některé role jsou však s rolí supervizora neslučitelné (srov. dokument Neslučitelné role v rámci Interní supervize ČCE). Při nejasnostech či neobvyklých situacích rozhodne výbor IS ČCE, na který je třeba se obrátit.

3.07 Supervizoři se vyhnou společenskému styku se supervidovanými, pokud by mohl ohrozit pracovní vztah mezi supervizorem a supervidovaným. Jestliže je z jakéhokoli důvodu omezena objektivita supervizora nebo jeho schopnost profesionálně hodnotit, musí supervizní vztah ukončit.

3.08 Supervizoři nemají poskytovat jakýkoli druh psychoterapie jako náhradu nebo doplněk supervize. Osobní záležitosti se budou během supervize probírat jen z hlediska jejich vlivu na klienty nebo z jiných odborných důvodů.

3.09 Supervizoři v rámci supervize reflektují případné osobní nebo profesionální omezení supervidovaných. Supervizoři mohou doporučit psychoterapii nebo psychologickou poradenskou službu, jestliže se ukáže, že supervidovanému činí potíže porozumět sám sobě nebo řešit problémy do takové míry, že to brání efektivnímu průběhu supervize, či výkonu profesní činnosti supervidovaného. Samotní supervizoři nesmějí tuto terapii/poradenskou službu v rámci supervizního kontraktu poskytovat, i kdyby pro ni měli patřičné vzdělání.

4. Profesionální praxe

4.01 Během celé své profesionální kariéry se supervizoři mají podrobovat supervizi, bez ohledu na úroveň výcviku, absolvované zkoušky nebo na členství v profesní organizaci. Mají stále držet krok s rozvojem svého oboru tak, že se účastní konferencí a seminářů a budou se průběžně informovat o problémech diskutovaných v profesních asociacích.

4.02 Supervizoři se mají na veřejnosti zdržet hanlivých poznámek nebo narážek na postavení, kvalifikaci nebo charakter jiných supervizorů. Na druhé straně je otevřená konstruktivní zpětná vazba vítána.

4.03 Supervizoři mohou vystoupit proti kolegyni či kolegovi, pokud mají důvod se domnívat, že se nechová ve shodě s tímto etickým kodexem. Jestliže problém nelze vyřešit, mají informovat výbor IS ČCE, synodní radu nebo příslušnou oblastní pastýřskou radu. Pokud by vystoupili proti členovi výboru IS ČCE, je třeba se obrátit na synodní radu nebo příslušnou oblastní pastýřskou radu.

Schválila SR ČCE dne ... na své ... schůzi.