

Supervizní program ČCE

1. Supervizní program ČCE – obecná část

Supervizní program ČCE jakožto vnitrocírkevní nástroj umožňuje supervizi všech pověřených členů ČCE, zaměstnanců ÚCK, Diakonie ČCE a škol Evangelické akademie (dále jen „pracovníci ČCE“) a naplňuje se ve spolupráci čtyř stran (zadavatel, koordinátor, supervizor a supervidovaný) pod vedením interního supervizora ČCE nebo externího supervizora s akreditovaným výcvikem opravňujícím k supervizi. Všem pracovníkům ČCE poskytuje prostor pro reflexi práce a hledání odpovědí na otázky související s jejich službou a jejich životem. Supervizní program ČCE poskytuje supervizi za přiměřenou cenu. Supervize je součástí celoživotního vzdělávání kazatelů, vikariátu a jáhenské praxe.

2. Zadavatel

- Zadavatelem supervize je povšechný sbor. Za naplňování schváleného zadání je odpovědná synodní rada.
- Od koordinátora supervize synodní rada očekává, že bude systematicky a důsledně pečovat o vzdělávání a dobrou kondici supervizorů, že bude podávat zprávy synodu a informovat pracovníky ČCE o možnostech, které supervize nabízí. Zpráva koordinátora pro synod nesmí obsahovat údaje, které by mohly vést k identifikaci supervidovaných.
- Od interních supervizorů synodní rada očekává, že budou svou službu konat odpovědně a svědomitě, že budou zachovávat profesní etiku, ke které se přihlásili v Etickém kodexu interní supervize ČCE, že se budou dále vzdělávat a spolupracovat s koordinátorem supervize. Budou zvláště pečovat o prostor bezpečí a důvěry mezi supervidovaným a supervizorem. Supervizor synodní radě nebude podávat o vykonané supervizi žádnou zprávu. Výjimku tvoří pouze supervize zadané přímo zadavatelem, např. v případě supervizí nařízených kazatelům.
- Synodní rada může uzavřít smlouvu s církvemi z ekumeny týkající se supervize jejich kazatelů interními supervizory ČCE.

3. Koordinátor pro supervizi v ČCE

3.1. Definice

Koordinátor pro supervizi v ČCE je interní supervizor Českobratrské církve evangelické, který absolvoval akreditovaný výcvik a je povolán, aby koordinoval poskytování supervize v rámci supervizního programu ČCE.

3.2. Jmenování koordinátora pro supervizi v ČCE

- Koordinátora pro supervizi jmenuje a odvolává synodní rada ČCE.
- O jmenování koordinátora pro supervizi v rámci ČCE vydává synodní rada koordinátorovi jmenovací dekret.
- Koordinátor pro supervizi je jmenován na dobu určitou.

3.3. Rámcový rozsah práce

Koordinátor pro supervizi v ČCE

- koordinuje práci interních supervizorů ČCE a poskytování supervize všeobecně,
- vede výbor interní supervize ČCE, který je mu pomocí a oporou při jeho práci,
- svolává setkání interních supervizorů se zástupci zadavatele k vyhodnocování naplňování Supervizního programu ČCE,
- zajišťuje/koordinuje/připravuje/koncipuje další vzdělávání interních supervizorů,
- dohlíží spolu s ÚCK na elektronickou evidenci plateb za supervize a dodržování limitů finanční podpory ČCE pro supervizi kazatelů,
- spolupracuje s Komisí pro celoživotní vzdělávání kazatelů,
- spolupracuje s Komisí pro vikariát a jáhenskou praxi při poskytování supervize vikářům a jáhenským praktikantům ČCE,
- eviduje zájemce z řad kazatelů, kteří mají zájem stát se interními supervizory ČCE a podle Pravidel členství a vzdělávání v interní supervizi ČCE jim napomáhá v jejich profesním růstu,
- organizuje seminář o „internosti“ supervizního působení v ČCE pro zájemce, kteří chtějí být interními supervizory ČCE a již absolvovali potřebné vzdělávání, které je předepsáno v Pravidlech členství a vzdělávání v interní supervizi ČCE,
- spravuje internetové stránky interní supervize ČCE a dbá o jejich aktuálnost,
- podporuje spolupráci s komunitou supervizorů v České republice i v cizině,
- pracuje na propagaci supervize v ČCE,
- podílí se na zajišťování finančních zdrojů pro supervizi v ČCE
- pověřuje supervizory jednotlivými úkoly v rámci své náplně práce a koordinuje jejich pracovněprávní vztahy s povšechným sborem,
- poskytuje supervizi.

3.4. Výbor interní supervize ČCE

Výbor interní supervize ČCE

- je zpravidla tříčlenný orgán, jemuž předsedá koordinátor pro supervizi v ČCE, a jehož další členové jsou jmenováni a odvoláváni synodní radou,
- pravidelně se schází ke schůzím, které svolává koordinátor, a rozděluje úkoly při koordinaci interní supervize v ČCE,
- členové výboru dostávají od ČCE odměnu,
- členové výboru jsou jmenováni na dobu určitou.

4. Interní supervizor ČCE

4.1. Definice

Interní supervizor ČCE je kazatel či kazatelka (dále jen kazatel) Českobratrské církve evangelické, který absolvoval:

- první výcvik v supervizi (v letech 2009-2010 pod záštitou Českého institutu pro supervizi) a eventuálně další následné výcviky ve skupinové a týmové supervizi (pod vedením PhDr. Milana Kinkora)

- nebo výcviky předepsané v Pravidlech členství a vzdělávání v interní supervizi ČCE, a je povolán, aby poskytoval supervizi v rámci ČCE.
- Povolání za interního supervizora není primárně vázáno na zaměstnanecký poměr v ČCE.

4.2. Povolání interního supervizora

- Interního supervizora jmenuje a odvolává synodní rada na základě doporučení koordinátora pro supervizi v ČCE.
- O jmenování vydává synodní rada internímu supervizorovi písemné potvrzení.
- Interní supervizor je jmenován na dobu určitou.
- Interní supervizor pracuje v součinnosti s koordinátorem pro supervizi v ČCE.

4.3. Povinnosti interního supervizora

- Interní supervizor se řídí Etickým kodexem interní supervize ČCE. Dojde-li k porušení Etického kodexu, může se kdokoli obrátit na výbor interní supervize ČCE, synodní radu nebo příslušnou oblastní pastýřskou radu.
- Interní supervizor poskytuje jen takovou supervizi, ke které má patřičný výcvik.
- Interní supervizor se má neustále vzdělávat ve své profesi, má povinnost absolvovat min. 1 seminář interní supervize během 2 let a sám být pod supervizí své supervizní práce, na což čerpá podporu zadavatele.
- Interní supervizor má povinnost zaznamenávat vykonané supervize do elektronického systému ÚCK a předávat podklady pro platbu supervidovaným, za které není platba provedena automaticky, a eventuálně urgovat nezaplacené odměny.

5. Supervidovaný

- Supervidovaný je pracovník ČCE. Supervidovaným je také skupina pracovníků ČCE anebo tým.
- Supervidovaný využíváním supervize projevuje motivovanost, otevřenost, zájem a ochotu k reflexi vlastní práce a k sebereflexi. Supervidovaný pravidelnou supervizí přispívá ke zkvalitnění své práce.
- Supervidovaný, který je jakožto duchovenský zaměstnanec v zaměstnaneckém poměru k ČCE, může požádat o proplacení nákladů na supervizi v rámci Supervizního programu ČCE, a to až do výše ročního limitu, který pro daný rok stanovuje zadavatel.

6. Praxe supervize v ČCE

- Interní supervizoři ve spolupráci s koordinátorem pro supervizi v ČCE poskytují pravidelnou supervizi pracovníkům církve.
- Interní supervizor ČCE poskytuje:
 - a) individuální supervizi – je k dispozici k individuálnímu superviznímu setkání, interní supervize probíhá na žádost supervidovaného,
 - b) skupinovou supervizi – termíny jednotlivých skupinových supervizních setkání jsou vypisovány koordinátorem či ostatními interními supervizory, kteří mohou rovněž

zakládat nové supervizní skupiny, nabízet supervizi stávajícím skupinám v církvi, nebo ji vykonávat např. v rámci seminářů celoživotního vzdělávání kazatelů nebo podpůrných intervizních skupin,

c) týmovou supervizi – interní supervizor ČCE poskytuje na požádání supervizi pracovníkům ČCE pracujícím v týmech (např. staršovstvům a dalším týmům v církevních sborech, ale také týmům v Diakonii ČCE a ve školách EA ČCE)

- Vykonané supervize jsou interními supervizory zaznamenávány do elektronického systému ÚCK.

7. Financování supervize

7.1. Financování v rámci ČCE

- Supervize vede v rámci ČCE – povšechného sboru samostatné účetnictví a má samostatný bankovní účet.
- Práce koordinátora pro supervizi a interních supervizorů ČCE je hrazena hodinovou sazbou podle rozhodnutí synodní rady ČCE. ČCE s nimi uzavírá dohodu o provedení práce nebo dohodu o pracovní činnosti.
- Finanční prostředky pro hospodaření supervize se skládají z těchto zdrojů:
 - Personální fond
 - úhrady za supervize
 - granty a dotace
 - dary.
- Finanční prostředky z hospodaření supervize jsou určeny pouze na tyto výdaje (pokud není účelovou dotací nebo pravidly případného grantu stanoveno jinak):
 - odměny koordinátora interních supervizorů a členů výboru interní supervize (včetně cestovních náhrad)
 - vzdělávání a supervize interních supervizorů
- vzdělávání těch, kdo mají zájem stát se interními supervizory (seminář o „internosti“ supervize ČCE, seminář pro zájemce dle Pravidel členství a vzdělávání v interní supervizi ČCE)
- speciální poradenství a konzultace odborných externistů
- administrativa včetně prezentace a propagace
- spolupráce se širší komunitou supervizorů
- Každý supervidovaný, který je jako duchovenský zaměstnanec v zaměstnaneckém poměru s ČCE, má možnost požádat o proplacení nákladů na supervizi, ať už interní, v rámci supervizního programu ČCE, anebo externí.

7.2. Financování supervize pro kazatele z jiných církví

Pracovníci jiných křesťanských církví, kteří požádají o supervizi interní supervizory ČCE, uhradí hodinu supervize podle dohody, kterou jednotlivé církve s ČCE uzavřou.

- Pracovníci církví, které nemají smlouvu s ČCE, uhradí hodinu supervize podle rozhodnutí synodní rady. Supervizor jim předá podklady pro provedení platby.

- Supervizorům bude za supervizi proplacena obvyklá částka za supervizi v ČCE z Fondu supervize.

Návrh usnesení:

1. Synod schvaluje Supervizní program ČCE, jak je uveden v tisku č. X.
2. Synod přenechává pravomoc schvalovat další změny Supervizního programu ČCE synodní radě.

*Supervizní program ČCE byl schválen 4. zasedáním 32. synodu ČCE v roce 2010 (usnesení č. 29).
SP ČCE byl změněn 2. zasedáním 33. synodu ČCE v roce 2012 (usnesení č. 35), 4. zasedáním
33. synodu ČCE v roce 2014 (usnesení 34/2), 3. zasedáním 34. synodu v roce 2017 (usnesení č. 46/2) a
1. zasedáním 36. synodu ČCE v roce 2023 (usnesení č. 59).*