

Neslučitelné role v rámci Interní supervize ČCE

Supervizoři Interní supervize ČCE (IS ČCE) jsou zároveň členy církve, které jako supervizoři slouží. Mohou tak být např. kazateli, členy staršovstev, seniorátních výborů či SR, členy různých poradních odborů a jiných církevních grémií, být ve vedení vikariátu a jáhenské praxe, nebo vést některý ze seminářů vikariátu, být členy pastýřských rad, konventuály či synodály, mohou být pracovníky nějakého konkrétního střediska Diakonie ČCE, nebo být ve vedoucí pozici ústředí Diakonie ČCE, mohou být kaplany v Diakonii ČCE, nebo v některé škole EA, nebo také součástí pedagogického sboru některé školy EA, či v jejím vedení. Supervizoři také mohou mít v církvi a jí zřízených organizacích navázané blízké osobní a příbuzenské vztahy.

Skutečnost souběhu různých rolí, profesních i osobních, v prostředí ČCE je třeba dobře ošetřit, aby pro supervizi bylo dosaženo maximální možné neutrality supervizora, bezpečí pro supervidovaného, vyváženého rozložení moci, které nikdo nesmí mít příliš málo, ani příliš mnoho, a aby bylo zabráněno negativním dopadům na klienta.

Některé souběhy rolí je však třeba odmítnout, protože by znemožnily kvalitní a profesionální supervizi, a měly by negativní dopad na supervidovaného, jeho klienty, ale i na supervizora samotného. Souběhy takových rolí označujeme jako neslučitelné a mluvíme o „neslučitelných rolích“, v nichž není myslitelné a přípustné, aby supervize probíhala.

Problematika neslučitelnosti rolí se vztahuje ke všem druhům supervize: individuální, skupinové, týmové i supervizi řízení; supervize jednorázové i kontinuální.

Ve skupinové supervizi v otevřených skupinách, kde se pravidelně nesetkávají stejní lidé, lze některé souběhy rolí lépe ošetřit. Na týmovou supervizi a kontinuální individuální supervizi jsou kladeny nejnáročnější požadavky v souvislosti se souběhy rolí. Specifikem týmové supervize je navíc zásadní důraz na to, aby supervizor byl ke všem členům týmu „stejně“ blízko/daleko.

Neslučitelné profesní a osobní role

1. Situace, kdy má supervizor moc danou hierarchií a pastýřskou zodpovědností:
 - kazatel /člen staršovstva nemůže poskytovat supervizi nikomu ve svém farním sboru
 - *trvání neslučitelnosti po ukončení vztahu – min. 3 roky*
 - člen SV včetně náhradníků nemůže poskytovat supervizi ve svém seniorátu (členům a pracovníkům farních sborů)
 - *trvání neslučitelnosti po ukončení vztahu – min. 3 roky*
 - člen SR nemůže poskytovat supervizi nikomu z církve a nikdo z interních supervizorů jim; členům SR je doporučeno využít externí nabídky supervize

- *trvání neslučitelnosti po ukončení vztahu – min. 3 roky*
 - člen OPR či CPR nemůže poskytovat supervizi těm, s jejichž případem přišel do kontaktu, anebo jen ví, že se jejich případ řešil v rámci OPR či CPR; a pokud by se to od supervidovaného dozvěděl, je povinen neprodleně ukončit supervizní kontrakt s náležitým vysvětlením; toto se týká jak supervidovaných, tak i jejich klientů; členům OPR či CPR je doporučeno využít externí nabídky supervize
 - *trvání neslučitelnosti po ukončení vztahu – doživotně*
 - supervizor, který je předsedou komise pro vikariát a jáhenskou praxi, nemůže poskytovat supervizi týmům, které ve vikariátu pracují (vedení všech seminářů)
 - *trvání neslučitelnosti po ukončení vztahu – min. 3 roky*
 - člen sboru nemůže poskytovat supervizi staršovstvu ani kazateli svého sboru
 - *trvání neslučitelnosti – dokud bude členem sboru*
 - kaplan v sociálních službách nemůže poskytovat supervizi ve středisku Diakonie ČCE, v němž působí nebo předtím působil
 - *trvání neslučitelnosti po ukončení vztahu – min. 3 roky*
 - kaplan ve školství nemůže poskytovat supervizi ve škole EA, v níž působí nebo předtím působil
 - *trvání neslučitelnosti po ukončení vztahu – min. 3 roky*
2. tam, kde jsou příbuzenské anebo jiné blízké lidské vazby, přátelství apod.
 - pro týmovou supervizi nelze nikdy; pro individuální a skupinovou je to věcí domluvy, ne však v případě blízkých příbuzných
 3. tam, kde dlouhodobě spolupracovali jako blízcí kolegové v pracovních vztazích
 - pro týmovou supervizi nelze nikdy; pro individuální a skupinovou je to věcí domluvy
 4. tam, kde supervizor působil (nebo stále ještě působí) pouze jako supervizor, a kam by nyní chtěl nastoupit do pracovního vztahu, ve kterém jde o moc danou hierarchií a pastýřskou zodpovědností
 - jako kazatel/jáhen sboru
 - *trvání neslučitelnosti – min. 3 roky*
 - jako člen SV
 - *trvání neslučitelnosti – min. 3 roky*
 - jako kaplan v Diakonii ČCE či škole EA
 - *trvání neslučitelnosti – min. 3 roky*
 - jako člen či vedoucí jakéhokoli týmu v církvi, kterému poskytoval kontinuální týmovou supervizi; nebo jako vedoucí týmu, kde někomu z týmu poskytoval kontinuální individuální supervizi
 - *trvání neslučitelnosti – min. 3 roky*

Neslučitelné supervizní role (co nelze pro jednoho supervizora zároveň):

- nelze zároveň poskytovat týmovou supervizi a někomu z týmu individuální supervizi (odůvodněné případy: jedná se o specifickou věc, která se týmu netýká)
- nelze mít ve skupinové supervizi někoho z týmové supervize
- nelze poskytovat supervizi v jedné organizaci více týmům či skupinám, které jsou v hierarchii organizace sobě nadřazené či podřazené (např. v jednom středisku Diakonie ČCE týmu pečovatelek a týmu sociálních pracovníků, které jsou jejich přímými nadřízenými; nebo supervizi řízení managementu a zároveň jim podřízeným týmům; nebo seniorátnímu výboru a zároveň staršovstvu některého sboru téhož seniorátu)